

Режим кадрового нейтралитета

1. Контрагент обязуется соблюдать в отношении персонала ООО «Аэропорт Тобольск» (ОГРН 1207200021038), АО УК «Аэропорты Регионов» (ОГРН 1127746391629) и ООО «Аэро-Медиа» (ОГРН 1167746278765) (далее именуемые как вместе, так и по отдельности «Аэропорт») Режим кадрового нейтралитета, условия которого приведены ниже.

2. Режим кадрового нейтралитета.

2.1. Контрагент обязуется в течение срока действия Договора, а также в течение года со дня его прекращения, воздерживаться от нарушения Режима кадрового нейтралитета в отношении Работников Аэропорта.

2.2. Под Работником Аэропорта Стороны понимают физическое лицо, которое имеет трудовой договор с Аэропортом, а также физическое лицо, с момента расторжения трудового договора Аэропортом, с которым не истекло 6 (шесть) календарных месяцев.

2.3. Под нарушением Режима кадрового нейтралитета Стороны понимают любые целенаправленные действия Контрагента, способствующие принятию работниками Аэропорта решения о прекращении трудовых отношений с Аэропортом, результатом которых будет являться последующее трудоустройство работников Аэропорта у Контрагента.

Действия Контрагента, предусмотренные пунктом 2.3 настоящей оговорки, не будут рассматриваться Сторонами в качестве нарушения запрета, установленного п. 2.1 Режима кадрового нейтралитета, если они совершены по письменному согласованию с Аэропортом.

Согласие Аэропорта считается полученным, если оно направлено Контрагенту руководителем подразделения по персоналу Аэропорта по электронной почте или почтовым отправлением на адрес, который указан в Договоре.

2.4. Предусмотренные Режимом кадрового нейтралитета условия носят гражданско-правовой характер, регулируют отношения между Сторонами по Договору и не могут трактоваться как ограничение трудовых прав Работников Аэропорта.

2.5. Условия, предусмотренные Режимом кадрового нейтралитета, не означают запрета на трудоустройство Работника Аэропорта у Контрагента даже в результате нарушения Контрагентом запрета, установленного пунктом 2.1 настоящей оговорки.

Вместе с тем указанные действия Контрагента будут являться нарушением его обязательств, вытекающих из Договора и Режима кадрового нейтралитета, и, будут являться основанием для предъявления Аэропортом к Контрагенту требований о возмещении ущерба в соответствии с условиями Договора, либо являться основаниями для расторжения Договора.

3. В случае нарушения Контрагентом обязательств, предусмотренных пунктом 1 настоящей оговорки, Контрагент обязуется выплатить Аэропорту штрафную неустойку в размере 200 000 рублей за каждый случай нарушения, а также возместить в полном объеме убытки, причиненные таким нарушением, включая расходы на обучение, профессиональную подготовку Работника Аэропорта, любые иные расходы Аэропорта, связанные с подбором нового Работника.